



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

privind reglementarea activității de voluntariat în România

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.1.- (1) Statul român recunoaște valoarea socială activităților de voluntariat ca expresie a cetățeniei active, a solidarității și responsabilității sociale, precum și valoarea profesională ca expresie a dezvoltării personale, profesionale, interculturale și lingvistice a persoanelor care desfășoară aceste activități.

(2) Statul susține dezvoltarea mișcării de voluntariat la nivel local, național și internațional, cu respectarea independenței și diversității acesteia, în scopul îndeplinirii sale artistice și culturale, sportive și recreative, educaționale, științifice, de cercetare, de tineret, de reprezentare, de mediu, de sănătate, sociale, de solidaritate, de dezvoltare comunitară, de ajutor umanitar, civic și filantropic și alte asemenea.

(3) Statul român sprijină dezvoltarea voluntariatului prin toate instituțiile sale care activează în domenii în care se desfășoară activități de voluntariat potrivit legii.

Art.2.- Prezenta lege reglementează participarea persoanelor fizice, neremunerată și bazată pe decizia liber consimțită a acestora, la activități de voluntariat organizate în România de persoane juridice de drept public sau de drept privat fără scop lucrativ.

Art.3.- În sensul prezentei legi:

a) voluntariatul reprezintă activitatea de interes public neobligatorie, neremunerată și bazată pe decizia liber consimțită a voluntarului persoană fizică, prin intermediul unei persoane juridice, de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ, individual sau în grup;

b) activitatea de interes public este activitatea desfășurată în domenii precum: arta și cultura, sportul și recreerea, educația și cercetarea, protecția mediului, sănătatea, asistența în domeniul serviciilor sociale, religia, activismul civic, drepturile omului, ajutorul umanitar și/sau filantropic, dezvoltarea comunitară, dezvoltarea socială;

c) organizația gazdă este persoana juridică de drept public sau de drept privat, fără scop lucrativ, care coordonează și administrează activități de voluntariat;

d) contractul de voluntariat este o convenție încheiată între un voluntar și organizația gazdă, în temeiul căreia primul se obligă să presteze o activitate de interes public, fără remunerație, iar cea de-a doua se obligă să ofere o activitate adecvată solicitării sau pregătirii acesteia, cu asigurarea cheltuielilor ocazionate de prestarea activității de voluntariat;

e) voluntarul este persoana fizică cu domiciliul sau reședința legală în România, a dobândit capacitate de muncă în condițiile legislației din domeniul muncii, indiferent de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală și de alte asemenea criterii, care desfășoară din proprie voință activități de voluntariat în România;

f) beneficiarul voluntariatului este persoana fizică, alta decât soțul, soția, rudele și afiniile voluntarului până la gradul al doilea inclusiv, sau persoana juridică în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat;

g) coordonatorul voluntarilor este voluntarul sau angajatul organizației gazdă sau al beneficiarului care îndeplinește sarcinile legate de coordonarea și managementul activității voluntarilor.

Art.4.- Prezenta lege se fundamentează pe următoarele principii:

a) participarea ca voluntar este o activitate neremunerată bazată pe o decizie liber consimțită a voluntarului. În cazul voluntarilor minori, formularul de înscriere ca voluntar și contractul de voluntariat se semnează și de către părinte sau reprezentantul legal, în condițiile legii;

b) implicarea activă a voluntarului în viața comunității;

c) desfășurarea voluntariatului cu excluderea oricărei contraprestații materiale din partea beneficiarului activității;

d) participarea persoanelor la activitățile de voluntariat se face pe baza egalității de șanse și de tratament, fără niciun fel de discriminare;

e) activitatea de voluntariat nu substituie munca plătită;

f) caracterul public al activității de voluntariat.

Art.5.- (1) Activitățile voluntare izolate, sporadic prestate, în afara raporturilor cu persoanele juridice prevăzute la art.2, din rațiuni familiale, de prietenie sau de bună vecinătate nu fac obiectul prezentei legi.

(2) Activitățile cu caracter de pregătire profesională pentru dezvoltarea personală, profesională, interculturală și lingvistică a persoanei care le desfășoară nu reprezintă activități de voluntariat.

Art.6.- Autoritățile și instituțiile publice pot sprijini derularea activităților de voluntariat. Sprijinul oferit pentru derularea activităților de voluntariat poate consta în:

- a) includerea în strategiile de dezvoltare locală sau națională a unor capitole distincte despre rolul voluntariatului și modul de sprijinire a acestuia pentru atingerea priorităților locale sau naționale;
- b) alocarea unei cote din bugetul local sau național pentru sprijinirea activităților de voluntariat desfășurate în beneficiul comunității.

Art.7.- Statul român recunoaște programele de voluntariat internațional implementate de persoane juridice de drept public și de drept privat, române sau străine, care presupun mobilitatea voluntarilor și înlesnirea obținerii vizelor de către voluntari.

Art.8.- Activitatea de voluntariat se desfășoară în urma unei cereri din partea organizației gazdă, realizată printr-un anunț public, prin care aceasta își manifestă disponibilitatea de a colabora cu voluntari. Organizația gazdă are posibilitatea de a refuza motivat cererea unui candidat de a deveni voluntar în condițiile prevăzute în statutul acesteia.

Art.9.- (1) Este interzisă încheierea unui contract de voluntariat în scopul evitării încheierii unui contract individual de muncă, pentru efectuarea prestațiilor respective, sub sancțiunea nulității absolute.

(2) Voluntarii cetățeni străini sunt cetățeni rezidenți pe durata stagiului de voluntariat, conform legislației în vigoare.

(3) În scopul obținerii unui permis de rezidență temporară pe durata activității de voluntariat, voluntarii cetățeni străini vor prezenta contractul semnat și înregistrat la organizația gazdă.

(4) Activitatea de voluntariat se consideră experiență profesională și/sau în specialitate, în funcție de tipul activității, dacă aceasta este realizată în domeniul studiilor absolvite.

(5) Pe durata perioadei activității de voluntariat, cât și la încheierea activității de voluntariat, organizația gazdă, la cererea voluntarului, eliberează un certificat de competențe dobândite prin voluntariat.

(6) Certificatul de competențe dobândite prin voluntariat este un document de strictă evidență și trebuie să conțină următoarele date:

- a) organizația gazdă care emite certificatul;
- b) numărul și data emiterii certificatului;
- c) numărul și data contractului de voluntariat;

- d) numele, prenumele și datele de identificare a voluntarului;
- e) perioada și termenul de ore de voluntariat;
- f) numele și prenumele coordonatorului voluntarilor;
- g) numele și prenumele reprezentantului legal al organizației gazdă;
- h) mențiunea „Voluntarul și organizația emitentă sunt responsabili pentru veridicitatea datelor și informațiilor cuprinse în acest certificat”;
- i) activitățile de voluntariat, rolurile asumate și tipurile de competențe dobândite prin voluntariat se trec pe verso.

Art.10.- (1) Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract încheiat, în formă scrisă, în limba română, între voluntar și organizația gazdă. Obligația de încheiere a contractului de voluntariat în formă scrisă revine organizației gazdă. Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului.

(2) Organizația gazdă este obligată ca, anterior începerii activității de voluntariat, să înmâneze voluntarului un exemplar din contractul de voluntariat.

(3) Anterior începerii activității, contractul de voluntariat se înregistrează în registrul de evidență a voluntarilor al organizației gazdă.

(4) Contractul de voluntariat se încheie în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, și este însoțit obligatoriu de fișa postului și fișa de protecție a voluntarului.

(5) Contractul de voluntariat trebuie să conțină minimum următoarele clauze:

- a) părțile contractante;
- b) descrierea activităților pe care să le presteze voluntarul;
- c) timpul și perioada de desfășurare a activității de voluntariat;
- d) drepturile și obligațiile părților;
- e) stabilirea cerințelor profesionale, abilităților sociale, intereselor de dezvoltare, a celor de sănătate, confirmate prin certificate de sănătate sau alte documente;

- f) condiții de reziliere a contractului;
- g) denunțarea unilaterală.

(6) Contractul de voluntariat încetează în următoarele condiții:

- a) la expirarea termenului stabilit în contract, respectiv la data la care prestațiile care fac obiectul contractului au fost executate;
- b) de comun acord;
- c) când organizația gazdă își încetează activitatea;
- d) denunțarea unilaterală se face în condițiile art.20.

(7) Organizația gazdă este obligată să țină evidența voluntarilor, a duratei și a tipului activităților desfășurate și evaluării voluntarilor, pe baza criteriilor stabilite în regulamentul intern.

Art.11.- În contractul de voluntariat trebuie să fie stipulate minimum următoarele drepturi ale voluntarului:

- a) desfășurarea activității de voluntariat în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea acestuia;
- b) dreptul de a solicita organizației gazdă eliberarea certificatului de competențe dobândite prin voluntariat, în condițiile prevăzute de prezenta lege;
- c) dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- d) dreptul de a beneficia de cursuri de formare sau pregătire profesională în domeniul în care activează ca voluntar, pe cheltuiala organizației gazdă;
- e) dreptul de a participa, pe cheltuiala organizației gazdă, la o instruire inițială cu privire la structura organizației gazdă, misiunea și activitățile sale, drepturile și responsabilitățile voluntarului, regulamentele interne care reglementează implicarea voluntarilor;
- f) dreptul de a beneficia de evaluare scrisă a activității sale din partea coordonatorului voluntarilor sau a conducerii organizației gazdă, la un interval de timp stabilit de comun acord la începutul activității voluntarului;
- g) dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea efectivă de voluntariat;
- h) dreptul de a beneficia de decontarea cheltuielilor efectuate de către voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat.

Art.12.- (1) Contractul de voluntariat trebuie să cuprindă minimum următoarele obligații ale voluntarului:

- a) obligația de a îndeplini sarcinile primite din partea organizației gazdă;
- b) obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 12 luni după încetarea acestuia;
- c) obligația de a participa la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de organizația gazdă și/sau beneficiar, pentru o mai bună desfășurare a activității voluntarului;
- d) obligația de a anunța indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat;
- e) alte obligații, în raport cu activitatea de voluntariat.

(2) Voluntarul este răspunzător pentru daunele morale și/sau materiale cauzate organizației gazdă în cadrul activității de voluntariat, din propria culpă.

(3) Răspunderea voluntarului în astfel de situații se angajează potrivit regulilor stabilite în legislația în vigoare și în regulamentele interne ale organizației gazdă.

Art.13.- (1) În contractul de voluntariat trebuie să fie stipulate minimum următoarele drepturi ale organizației gazdă:

- voluntariat;
- a) să stabilească organizarea și funcționarea activității de voluntariat;
 - b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui voluntar, în condițiile legii;
 - c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntar, sub rezerva legalității lor;
 - d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor primite de voluntar;
 - e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului de voluntariat și regulamentelor interne;
 - f) să stabilească obiectivele de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora.

Art.14.- (1) În contractul de voluntariat trebuie să fie stipulate minimum următoarele obligații ale organizației gazdă:

- a) obligația de a asigura desfășurarea activităților, sub conducerea unui coordonator de voluntari desemnat, în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- b) obligația de a elibera, la cererea voluntarului, certificatul de competențe dobândite prin voluntariat, în condițiile prevăzute de prezenta lege;
- c) obligația de a suporta cheltuielile efectuate de către voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat.

(2) La solicitarea voluntarului, organizația gazdă este obligată să încheie contract de asigurare împotriva riscurilor de accident și de boală sau a altor riscuri ce decurg din natura activității, în funcție de complexitatea activității la care participă acesta.

(3) În lipsa asigurării prevăzute la alin.(2), orice daune suferite de voluntar în decursul desfășurării activității de voluntariat se suportă integral de organizația gazdă, excepție făcând daunele survenite din culpa voluntarului.

Art.15.- În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează coordonatorului voluntarilor, numit în condițiile art.3 lit.g). În situația în care, prin desfășurarea activităților de voluntariat, se cauzează prejudicii unor terțe persoane, organizația gazdă va răspunde solidar cu voluntarul, în condițiile legii sau ale contractului de voluntariat, dacă acestea nu au fost determinate de culpa voluntarului.

Art.16.- Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului nu se poate face prin reprezentare.

Art.17.- Răspunderea pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă prevederilor Legii nr.287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările ulterioare.

Art.18.- Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea contractului, acesta încetează de plin drept.

Art.19.- (1) Negocierea sau renegocierea contractului de voluntariat se va face la cererea scrisă a uneia dintre părți, în condițiile stabilite prin contractul de voluntariat.

(2) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor de voluntariat părțile sunt egale și libere.

(3) Contractele de voluntariat, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților.

Art.20.- Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc la inițiativa oricăreia dintre părți, care se comunică și se motivează în scris. Condițiile denunțării se stabilesc prin contractul de voluntariat, termenul de preaviz fiind de 15 zile.

Art.21.- Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat se soluționează pe cale amiabilă sau prin procedura de mediere iar, în caz de nesoluționare, de către instanțele civile. Acțiunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de taxă de timbru.

Art.22.- La concursurile organizate pentru ocuparea posturilor, dacă doi sau mai mulți candidați obțin punctaje egale, autoritățile și instituțiile publice și angajatorii persoane fizice sau juridice pot acorda punctaj suplimentar candidaților care prezintă unul sau mai multe certificate de competențe dobândite prin voluntariat, eliberate în condițiile prevăzute de prezenta lege, în situația în care acestea constituie criterii de selecție.

Art.23.- Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din cadrul serviciilor de urgență voluntare constituite conform legii, precum și persoanelor cărora le sunt aplicabile dispozițiile legale privitoare la prestarea serviciului militar pe bază de voluntariat.

Art.24.- (1) Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La data prevăzută la alin.(1) se abrogă Legea voluntariatului nr.195/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.206 din 24 aprilie 2001, republicată.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 18 februarie 2014, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE SENATULUI

George Crin Laurentiu Antonescu

